



TMP Srl, sin dalla sua fondazione, si distingue per una vocazione all'innovazione che va oltre il mero stampaggio del prodotto, abbracciando un approccio integrato che considera la Qualità, la Sostenibilità e la Sicurezza come pilastri fondamentali del proprio operato. La nostra missione è contribuire positivamente alla società, garantendo il rispetto dei diritti umani e delle normative vigenti, con un impegno costante verso il miglioramento continuo.

## Certificazioni e Conformità

TMP Srl è orgogliosa di aver conseguito e mantenuto negli anni le seguenti certificazioni:

- **ISO 9001:** Qualità dei processi aziendali per la soddisfazione del cliente;
- **ISO 14001:** Gestione ambientale e riduzione dell'impatto ecologico;
- **ISO 28000:** Sicurezza della catena di fornitura (SCS, Supply Chain Security);
- **ISO 45001:** Salute e sicurezza sul lavoro;
- **ISO 50001:** Sistema di gestione dell'energia.
- **UNI/PdR 125:2022:** Sistema di Gestione per la Parità di Genere, finalizzato a garantire pari opportunità, equità nei percorsi di crescita professionale e valorizzazione delle diversità all'interno dell'organizzazione;

Queste certificazioni testimoniano il nostro impegno nel garantire la conformità a normative cogenti e volontarie, nonché nel perseguire standard elevati in tutte le aree operative.

## Impegni Aziendali

TMP Srl si impegna a:

- Fornire prodotti e servizi che soddisfino completamente le esigenze, i fabbisogni e le preferenze dei clienti, nel rispetto delle normative cogenti applicabili e secondo le effettive possibilità aziendali;
- Adottare un approccio basato sui processi e sul pensiero basato sul rischio (**Risk-Based Thinking**);
- Garantire, nell'erogazione del servizio di vendita, massima competenza, efficienza, assistenza e puntualità;
- Ridurre al minimo e monitorare costantemente quantità e cause di Non Conformità (reclami inclusi);
- Concepire, sviluppare e gestire l'attività aziendale prevenendo e riducendo potenziali effetti negativi per la sicurezza degli operatori e per l'ambiente, evitando gli sprechi ed assicurando la massima efficienza negli utilizzi dell'energia;
- Considerare ogni opportunità di miglioramento della prestazione energetica in fase di approvvigionamento di prodotti e servizi necessari per lo svolgimento delle attività aziendali;
- Assicurare ogni risorsa necessaria per il raggiungimento di obiettivi e traguardi energetici;
- Assicurare la propria conformità a tutti i requisiti cogenti e non cogenti applicabili in materia di utilizzo, consumo ed efficientamento energetico;
- Assicurare che la progettazione delle macchine, degli impianti e delle attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori e rispettare la comunità in cui l'azienda opera;
- Garantire che gli acquisti di materiali chimici siano effettuati in totale sicurezza, valutando quali siano i meno dannosi per l'ambiente e la salute delle persone;
- Assicurare che ogni lavoratore operi in totale sicurezza, nel rispetto delle direttive del **D.lgs. 81/08** e successive modifiche e integrazioni;
- Promuovere la cooperazione tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti;
- Garantire un impegno costante per un concreto e continuo miglioramento delle performance ambientali ed energetiche, in modo da poter ridurre, ove possibile, le cause d'inquinamento e favorire risparmi energetici;



- Migliorare l'efficienza e l'efficacia produttiva di macchine, impianti, apparecchiature e strumentazione di misura attraverso costanti attività di manutenzione e controllo;
- Rispondere con rapidità ed efficacia alle necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- Impedire il lavoro infantile (età inferiore ai 15 anni);
- Impedire ogni forma di discriminazione, a tutti i livelli e di qualsivoglia natura;
- Promuovere la parità di genere e le pari opportunità, prevenendo discriminazioni dirette e indirette e valorizzando competenze e merito indipendentemente dal genere;
- Gestire in modo controllato lo smaltimento dei rifiuti prodotti;
- Effettuare un'adeguata attività di formazione, informazione e addestramento degli operatori, affinché tutti siano in grado di lavorare in sicurezza con specifico riferimento alla mansione svolta, senza creare danni all'ambiente, mantenendo elevati standard qualitativi e agendo in modo consapevole per assicurare il corretto uso e la corretta gestione dell'energia;
- Consultare e coinvolgere tutti i lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti, per la diffusione degli obiettivi aziendali e il miglioramento della sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro, delle pratiche di protezione ambientale e tecniche per il risparmio energetico;
- Garantire la continua implementazione di controlli per prevenire furti, sabotaggi e accessi non autorizzati;
- Ridurre al minimo e monitorare i rischi lungo tutta la catena di approvvigionamento.

### Politica per la Parità di Genere

TMP Srl, in coerenza con i propri valori, con il Codice Etico e con il Sistema di Gestione Integrato, ha adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale strumento per promuovere una cultura aziendale inclusiva, equa e orientata alla valorizzazione delle persone.

L'azienda si impegna a garantire pari opportunità di accesso, trattamento e crescita professionale delle persone, assicurando un ambiente di lavoro rispettoso delle diversità e libero da qualsiasi forma di discriminazione, molestia o violenza.

La Direzione promuove e sostiene politiche e azioni finalizzate a:

- garantire processi di selezione, assunzione e gestione della carriera basati su criteri oggettivi, meritocratici e trasparenti;
- assicurare equità retributiva e pari opportunità di sviluppo professionale;
- favorire la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata, anche attraverso strumenti di flessibilità organizzativa;
- promuovere attività di informazione, formazione e sensibilizzazione sui temi della parità di genere e dell'inclusione;
- prevenire e contrastare qualsiasi forma di abuso fisico, verbale o digitale nei luoghi di lavoro.

Il Sistema di Gestione per la Parità di Genere è oggetto di monitoraggio continuo e di riesame periodico nell'ambito del Riesame della Direzione, al fine di garantire il miglioramento continuo e il raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

### Progettazione e Innovazione

Negli ultimi anni, TMP Srl ha potenziato significativamente le proprie attività di **progettazione e studio del prodotto**, con un focus sull'innovazione tecnologica e sulla sostenibilità. Ogni macchina, impianto e attrezzatura viene sviluppata per:

- Migliorare l'efficienza produttiva e ridurre gli sprechi;
- Rispondere alle esigenze dei clienti con soluzioni personalizzate e di alta qualità;
- Integrare tecnologie che minimizzino l'impatto ambientale;
- Garantire la sicurezza e il comfort degli operatori.



## Responsabilità Etica

Come parte integrante dei valori aziendali, TMP Srl richiede ai propri amministratori, dipendenti e collaboratori di rispettare tutte le leggi applicabili, incluse quelle relative alla prevenzione della corruzione e delle tangenti.

- Nessun individuo può promettere, offrire o accettare oggetti di valore per ottenere vantaggi illeciti nella conduzione degli affari.
- TMP Srl collabora esclusivamente con partner etici, impegnandosi a prevenire qualsiasi forma di corruzione.

## Formazione e Coinvolgimento

La formazione continua è uno strumento chiave per il successo di TMP Srl. L'azienda organizza regolarmente:

- Attività di formazione, informazione e addestramento per garantire che tutti i lavoratori operino in sicurezza e rispettino gli standard di qualità e sostenibilità;
- Sessioni di consultazione e coinvolgimento dei dipendenti, anche tramite i loro rappresentanti, per migliorare la sicurezza, la protezione ambientale e il risparmio energetico.

## Impegno della Direzione

La Direzione si impegna a:

- Stabilire obiettivi concreti di miglioramento continuo, monitorandone l'attuazione attraverso indicatori di performance;
- Allocare risorse adeguate al raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- Assicurare che sia adottata ogni misura preventiva volta a ridurre la probabilità di accadimento di eventi incidentali, infortuni, danni ambientali e problematiche aziendali e, nel contempo, ridurre la gravità.

Per mantenere e migliorare i risultati in merito ai temi descritti, è necessaria la partecipazione e la convinta collaborazione di tutte le parti interessate. Gli obiettivi di miglioramento continuo nella Gestione Integrata individuati da TMP Srl privilegiano, attraverso efficaci misure di salvaguardia, la risoluzione preventiva di cause che possano generare problematiche in aziendali o incidenti ed infortuni. Tali misure sono garantite solo attraverso l'impegno costante di tutti e costituiscono una responsabilità verso il Cliente, la comunità esterna e coloro che prestano la propria attività nell'ambito aziendale. Al fine di perseguire il miglioramento continuo, l'Alta Direzione stabilirà, in accordo con le Funzioni interessate, obiettivi concreti definendo, in occasione del periodico Riesame della Direzione, indicatori di valutazione, risorse impiegate per il raggiungimento degli obiettivi e tempi di attuazione.

## Modalità di comunicazione

Questo documento è affisso nella bacheca aziendale e scaricabile dal sito web dell'azienda.

Il Datore di Lavoro